



L'OUTIL

BULLETIN D'INFORMATION DE LA SECTION LOCALE 1660, A.I.M.T.A.

Numero 3
Decembre 2004

La Formule Rand

Sommaire

Formule Rand	1
Remise sur pied du Comite de Veille Stra- tegique chez G.E.	2 3
Formulaire d'adhesion et Assemblée generale	3
Nouvelles	4
Tribune Libre	5
Informations	6
Calendrier 2005	7

Vous demenagez?

Lorsque vous demenagez,
informez-en votre
representant
syndical

Les membres peuvent de-
mander un changement
d'adresse en ligne a l'a-
dresse suivante:

local1660@aim1660.org

Voici un petit historique de ce qu'on appelle la formule Rand. La formule Rand qui permet la syndicalisation de groupe entier de travailleurs dans une entreprise caracterise le syndicalisme au Canada depuis le debut des annees 50. Le jugement qui est a l'origine de cette *formule* a ete porte suite a de dures luttes ouvrieres; s'il a permis une certaine paix syndicale depuis, il est regulierement conteste par les representants du patronat; tout derniere-ment par l'Association des Jeunes Liberaux du Quebec.

Après la Seconde Guerre mondiale, de nombreux syndicats etaient resolu a affermir les progres realises au cours des annees precedentes. En outre, des milliers de travailleurs non syndiques cherchaient a regulariser leur situation. Il est certain que tout le monde voulait prevenir le retour aux maigres salaires et a l'instabilite professionnelle qui avaient caracterise l'entre-deux-guerres. Cette maniere de penser creusa une fois de plus un fosse infranchissable entre les syndicats et bon nombre d'employeurs. Les entreprises n'etaient pas heureuses des concessions qu'avaient obtenues les syndicats durant la guerre et ne vou-

laient pas voir la portee de ces droits s'elargir. Consequemment, une nouvelle vague de greves s'abattit sur le pays. En 1950, lorsque les relations du travail entrerent dans une periode de calme relatif, aucune des grandes industries du pays n'avait ete epargnee. Comme l'ecrivit l'historien spécialiste du syndicalisme, Craig Heron, a propos de cette epoque: « Au moment fort de l'annee 1946, les grevistas firent fermer l'industrie forestiere en Colombie-Britannique, l'industrie du caoutchouc en Ontario, les ports du centre du Canada, la cha ne de journaux de Southam, l'industrie siderurgique du pays et des douzaines d'usines de production de masse durant la plus grosse greve jamais encore vue au Canada. » (Heron, p. 75) Dans les annees qui suivirent, les exploitants d'abattoir et les cheminots declencherent une gigantesque greve nationale. Au Quebec, les travailleurs de l'amiante livrerent litteralement bataille a la compagnie et a la police provinciale dans une violente bagarre qui marqua un tournant dans l'histoire du syndicalisme dans cette province.

Une decision judiciaire marquante fit suite a une greve se deroulant a Windsor, en Ontario,

chez les travailleurs de Ford, qui furent au nombre de 17 000 à y participer. Le juge Ivan Rand accorda au syndicat, dans le cadre du règlement, le précompte obligatoire des cotisations syndicales. Le juge Rand conclut que tous les travailleurs dans une unité de négociation bénéficiaient des conventions négociées par le syndicat. Par conséquent, il raisonna qu'il leur fallait payer des cotisations, bien qu'ils ne fussent pas obligés d'adhérer au syndicat. Cette décision donna aux syndicats une stabilité financière dont ils n'avaient encore jamais joui. Cette formule, conjuguée à la décision du gouvernement fédéral de codifier le décret 1003 pour en faire la Loi sur les relations industrielles et sur les enquêtes visant les différends au travail, créa le cadre juridique qui régit les relations de travail au Canada durant les 30 années suivantes.

Les syndicats utilisèrent ce nouveau pouvoir de négociation pour s'assurer des hausses salariales et de meilleures conditions de travail et se pourvoir d'une protection contre les décisions arbitraires de la direction en matière de mises à pied et de promotions en instaurant un processus de griefs et une clause d'ancienneté. Les finances améliorées des syndicats leur permirent d'embaucher du personnel permanent et d'améliorer leur compétence sur le plan de la négociation collective. Il s'agissait là de mesures pour lesquelles les syndicats s'étaient battus à fond de train pendant longtemps.

Chez GE Hydro : Remise sur pied du Comité de Veille Stratégique

Suite à l'annonce d'importantes mises à pied chez GE Hydro, les travailleurs ont tenu une Assemblée Générale Spéciale le 1er novembre pour discuter de leurs craintes que l'entreprise ne glisse progressivement vers une fermeture d'usine. D'ici Noël, c'est plus du quart des employés qui seront licenciés avec aucune promesse de retour à court terme. De plus, GE Hydro compte compléter en janvier 2005 une reorganisation importante de son secteur Énergie, la direction locale reconnaît que des déci-

sions cruciales pour les usines de Lachine devraient être prises.

Depuis déjà trois ans le grand atelier de Lachine fonctionne avec un nombre d'employés qui ne rencontre pas le seuil de viabilité de l'entreprise. D'autre part en janvier prochain GE inaugure une mega usine d'équipements hydroélectrique en Chine. Sachant que depuis dix ans c'est plus du trois quart des activités de la grande usine de Lachine qui ont glissé aux mains de la sous-traitance, alors que dans cette période à peu près aucun investissement important n'a été fait localement pour relancer les affaires, que les activités de l'usine de bobinage sont convoitées par d'autres unités de GE et qu'à chacune des reorganisations de l'entreprise le nombre des emplois a fondu... la confiance de voir nos emplois sécurisés est très faible.

Lors de l'Assemblée Spéciale, on a discuté du peu d'ouverture de l'employeur à offrir des assignations temporaires ou d'autres mesures qui pourraient différer les mises à pied. On a aussi abordé la question de la pertinence de travailler en temps supplémentaire, au moment où des travailleurs sont licenciés pour cause de manque de travail. Les contrats actuellement sur le plancher de l'usine sont négociés avec des cycles de production très courts, la pression est donc forte pour que certains travailleurs rentrent en surtemps. Sur cette question les points de vue furent

Suite à la page -3-



partages mais une majorite a affirme que dans ce contexte le travail en surtemps ne servait pas nos interets collectifs.

Il a aussi ete decide de relancer le *Comite de Veille Strategique* pour demeurer vigilant sur cette question de la sauvegarde de nos emplois. Le Comite avait ete cree il y a trois ans dans des conditions similaires a celles que nous traversons actuellement. A l'epoque, suite a differentes demarches le Comite avait obtenu l'assurance que la survie de l'usine ne serait pas menacee a court terme. C'est donc dans cette meme optique que des membres du nouveau Comite de Veille ont rencontre des representants de la direction locale a deux reprises. Le Comite a demande que la compagnie fasse preuve de plus de sensibilite dans le traitement des mises a pieds ; ces travailleurs qui ont de quinze a vingt quelques annees d'anciennete meritent mieux. Les representants de la direction, eux, en ont profite pour exposer les efforts deployes pour tenter de faire entrer du travail dans les ateliers. Il demeure toutefois manifeste que peu de decisions sont prises localement, que l'entreprise GE est fortement centralisee par le haut et qu'elle obeit a une logique froide de presser le citron dans ses usines (le *Lean manufacturing*) tout en developpant a tout prix des capacites de production en Chine.

Le Comite entend poursuivre son activite et souhaite que GE s'engage a maintenir a Lachine un plancher d'emploi qui assurerait la viabilite de nos emplois et des deux usines. Nous croyons en notre valeur et avons la conviction que notre savoir-faire et notre capacite de production dans le domaine des equipements hydroelectrique sont precieux.

Le formulaire d'adhesion de votre Syndicat

C'EST IMPORTANT DE LE SIGNER!

Meme si vous payez des cotisations syndicales des votre premier cheque de paie vous n'etes pas membre a part entiere tant que vous n'aurez pas rempli et signer un formulaire. C'est a la suite de ce geste symbolique que vous pourrez profiter de tous les avantages de votre condition de syndique(e). Si vous n'avez pas de delegue(e) syndical sur votre lieu de travail, faite le (514) 637-3031 pour recevoir un formulaire.

Assemblee generale

Soyons present(e)s, c'est ca la **Solidarite!**



Joyeuses Fetes et Meilleurs
Voeux pour la Nouvelle Annee

NOUVELLES

Depart et arrivee

La petite unite syndicale de **Structure de Bois Superieur** s'est desaffiliee du Local 1660. Les 10 travailleurs de l'entreprise de St-Isidore ont decide de renoncer a leur syndicalisation. Par ailleurs une quinzaine de travailleurs de bureau de chez **ARAMARK** de ville St-Laurent se joignent a nous, l'entreprise multinationale gere un reseau de services, tel l'approvisionnement et l'entretien de distributrices et de cafeteria. **Notre president, Christian Bilodeau, en profite pour souhaiter la bienvenue a chacun des membres de cette nouvelle unite.**

Negociations

Les 15 travailleuses et travailleurs de **Plastic Decorator** sont actuellement en train de renegocier leur contrat de travail. Leur contrat est echu depuis le 22 septembre.

L'Association Technique de chez GE Hydro

Les 35 travailleurs de **l'Association Technique** de chez GE Hydro (l'ancien Conseil Technique) ont un contrat de service avec le Local 1660 depuis maintenant un an, ils envisagent eventuellement de s'affilier a l'A.I.M. a la fin du contrat.

Mention d'honneur

Le journal **l'Outil** ainsi que le site Web du local 1660 se sont merites des mentions d'honneur pour leurs qualites, au sein de la Grande Loge de l'A.I.M.T.A. L'energie et le travail de **Nancy Cousineau** (secretaire) et **Pierre Faucher** (tresorier) au sein de la Section Locale 1660 y sont pour beaucoup.

Confrere Andre Davignon

Nous desirons saluer le confrere Andre Davignon a l'occasion de son depart a la retraite. Andre a accumule 26 annees d'anciennete comme travailleur chez GE Hydro et autant comme membre syndique de l'A.I.M, Andre a fait beaucoup pour notre syndicat : Que ce soit a titre de president d'atelier chez GE Hydro (poste qu'il a occupe pendant 8 annees), de president du Conseil des Machinistes du Quebec, de negociateur, de delegue, de tresorier, de communicateur ... ou bien encore a titre de simple syndique. Il n'a jamais manque une occasion de defendre les interets des travailleurs, cela sans compter son temps et ses energies. Andre est un homme de convictions et nous saluons l'integrite et la constance qu'il a manifestees dans son engagement syndical.

*9 autres personnes prendront leur retraite
le 1er janvier 2005*

- Gerald Dion
- Richard Ouimet
- Doriel Drakes
- Jack Turcotte
- Lambert Taylor
- Maurice Hebert
- Michel Lafontaine
- Yousef Haddad
- Michel Hebert





Tribune Libre

Cette tribune vous appartient, n'hésitez pas à nous envoyer vos articles.

Tous les articles de cette tribune, ne reflètent pas nécessairement l'opinion de la Section Locale 1660

Lettre ouverte Chez GE Hydro

Ne craignez rien, tout va bien! Combien de fois on a entendu cette phrase magique, prononcée par les dirigeants de la compagnie? On nous informe que l'année 2006 s'annonce bien, c'est à dire mieux que 2005! ... Car il y aura un petit creux. Pas de quoi faire un plat après tout, sauf qu'ils oublient de dire que plusieurs pères de famille auront beaucoup de difficulté à joindre les deux bouts au cours de cette année. Les mises à pied s'annoncent longues et nombreuses.

Je me suis permis de leur dire que ça allait mal pour nous, qu'ils risquaient de perdre des gens qualifiés. Mais il semble que pour eux: Une année de misère dans une vie c'est pas grand chose. Un superviseur m'a confié qu'étant donné que les gens mis à pied ont une ancienneté d'une quinzaine d'années et plus, la compagnie a confiance qu'ils reviendront de toute façon pour conserver leurs vacances et leur pension, qu'il n'y avait donc pas de conséquence fâcheuse pour l'entreprise. À leurs yeux nous sommes une chose acquise et ils peuvent fermer le robinet autant de fois qu'ils le veulent. Ils ne craignent rien...

Nous en sommes tous à nous demander s'il ne s'agit pas d'une fermeture d'usine déguisée. Tous ceux qui ont travaillé chez Valmet se rappellent le scénario. Nous savons tous qu'il est prévu que General Electric procédera à l'ouverture officielle de sa grande usine en Chine

en janvier 2005, que restera-t'il ici à Lachine? des miettes, la perspective d'une fermeture...

Il serait grand temps que tous soient solidaires, pas juste ceux qui sont mis à pied.

La situation concerne tout le monde et qui sait où cela va s'arrêter. Rappelez-vous bien l'affirmation de l'ancien directeur d'usine, Jean-Pierre Guay, lors d'une séance d'information il y a trois ans; selon lui l'usine ne pourrait fonctionner avec une main-d'œuvre réduite au-delà de 2 ou 3 ans. S'il n'y a pas d'améliorations, il semble que tout n'ira pas bien pour l'avenir de notre usine et que nous pouvons dès aujourd'hui craindre pour sa fermeture.

Nous sommes maintenant rendus à un point critique, il ne faut pas oublier que les coûts fixes, du chauffage, de l'éclairage... restent les mêmes.

Pensez-vous qu'une compagnie comme G.E. peut garder une énorme usine comme la nôtre vide? Pensez-y!

**Collaborez au Bulletin Syndical
Envoyez-nous vos textes!
local1660@aim1660.org ou par
fax au
514-637-1917**



A.I.M.T.A. - SECTION LOCALE 1660
663, 2E AVENUE
LACHINE (QUEBEC) H8S 2T3



514.637.3031



514.637.1917



local1660@aim1660.org

**Retrouvez-nous
sur le web!**

www.aim1660.org

Si vous avez des questions concernant la Sante & Securite au Travail, probleme d'assurance ou probleme relatif a votre Convention Collective, on a des personnes ressources qui pourront vous aider a la Section Locale 1660, qui peuvent repondre a vos questions. .

Conseil Éxecutif



Christian Bilodeau
President par interim



Andre Bergeron
Directeur Sante & Securite



Pierre Rheaume
Archiviste



Andre Charbonneau
Communicateur



Pierre Faucher
Tresorier

L'Outil est publie sur une base irreguliere par la Section Locale 1660 de l'Association Internationale des Machinistes et des Travailleurs et Travailleuses en Aerospaciale a Lachine, Quebec



Communicateur — Andre Charbonneau
Mise en page — Nancy Cousineau